



COMUNE DI GAIRO

Provincia di Nuoro

Via della Libertà, 7 - 08040 Gairo (NU) | Tel. 0782/760001
www.comune.gairo.og.it | protocollo@pec.comune.gairo.og.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. 101 del 14/10/2022

Oggetto: Piano Triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e Piano Annuale 2022. Rettifica

Il giorno **quattordici ottobre duemilaventidue**, con inizio alle ore **12:45** in modalità mista, si è riunita la Giunta Comunale composta dai signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	LORRAI SERGIO	Si	
Vicesindaco	CARTA FRANCESCO	Si	
Assessore	DEIANA CARLO CARMINE		Si
Assessora	DEIANA GISELLA		Si
Assessora	ASCEDU DEBORA	Si	

Presenti: **3**

Assenti: **2**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa Giovannina Busia**.

Presiede la seduta il Sindaco **Dott. Sergio Lorrai** il quale, verificato il numero legale dei presenti, mette in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 28/03/2022, con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022 – 2024 e Piano Annuale 2022;

CONSIDERATO CHE:

- il decreto-legge 20 febbraio 2017, n. 14, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 aprile 2017, n. 48, recante “Disposizioni urgenti in materia di sicurezza della città”, ha definito gli strumenti e le modalità di attuazione della sicurezza urbana;
- l’articolo 5 del citato decreto-legge n. 14 del 2017, demanda ad appositi patti sottoscritti tra il Prefetto ed il Sindaco l’individuazione di mirati interventi per la sicurezza urbana, in relazione alla specificità dei contesti e nel rispetto delle linee guida adottate, su proposta del Ministro dell’Interno, con accordo sancito in Conferenza Stato-città e autonomie locali;
- il decreto del Ministro dell’Interno, adottato di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze in data 25 giugno 2021, ha fissato i criteri di ripartizione del Fondo per la sicurezza urbana, istituito dall’art. 35-quoter del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito, con modificazione, dalla legge 1° dicembre 2018, n. 132;
- l’articolo 1, comma 1, lett. c), del predetto decreto, destina, per l’anno 2021, una quota pari al 14% delle risorse del Fondo ai Comuni litoranei per il finanziamento di iniziative di prevenzione e contrasto dell’abusivismo commerciale e della vendita di prodotti contraffatti nella stagione estiva;
- la medesima disposizione stabilisce che i Comuni beneficiari sono individuati in base alle presenze negli esercizi ricettivi, secondo i dati ISTAT, e che non possono accedere alle predette risorse i Comuni che abbiano già usufruito di contributi per iniziative analoghe promosse dal Ministero dell’Interno o per altre iniziative previste nello stesso decreto, fatta salva la possibilità di attribuire nuovamente le risorse ai Comuni già assegnatarie in passato, in caso di ultimazione dello scorrimento del pertinente elenco ISTAT;
- con circolare del Capo di Gabinetto del Ministro dell’Interno, prot. n. 0050276 in data 28/07/2022, sono stati selezionati gli enti potenzialmente destinatari della sovvenzione, nel rispetto dei suddetti criteri e nei limiti della quota percentuale sopra indicata, demandando ad un protocollo d’intesa tra Prefettura e Comune/i interessato/i la disciplina degli impegni assunti;
- in data 08/08/2022 il Comune di Gairo ha presentato in Prefettura la domanda di accesso al contributo indicato in premessa, corredata da una scheda progettuale riferita al periodo di attuazione, ove sono illustrate le misure che si intendono adottare, le aree del territorio interessate, i mezzi e il personale da impiegare nonché i relativi costi;
- in data 10 agosto 2022 il Comitato Provinciale per l’Ordine e la Sicurezza Pubblica ha espresso parere favorevole al finanziamento, con conseguente approvazione prefettizia;
- in data 10/08/2022, con nota prot n. 0041186, la Prefettura-UtG di Nuoro ne ha dato comunicazione al Dipartimento della Pubblica Sicurezza – Direzione centrale per i servizi di ragioneria, nonché per conoscenza, al Gabinetto del Ministro e all’Ufficio per il coordinamento e la pianificazione delle Forze di polizia;
- per la realizzazione del progetto di cui alla scheda allegata, al Comune di Gairo è concesso un contributo di € 14.388,49, di cui € 5.000,00 per l’assunzione di un vigile/polizia locale per la prevenzione e il contrasto all’abusivismo commerciale e alla contraffazione “Spiagge sicure - Estate 2022”;
- il finanziamento deve essere rendicontato alla Prefettura entro il prossimo 30 novembre;

RAVISATA la necessità di procedere all’assunzione di un vigile/polizia locale per la prevenzione e il contrasto all’abusivismo commerciale e alla contraffazione “Spiagge sicure- Estate 2022”;

DATO ATTO CHE:

nella deliberazione di Giunta n. 34 del 28/03/2022 di approvazione del Fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024, ed il piano delle Assunzioni per l’anno 2022, è stata prevista l’assunzione di un Istruttore Agente Polizia Locale estivo Tempo parziale 4 mesi (12 ore settimanali);

RISCONTRATA, visto il finanziamento e le modalità operative per l’assunzione di un vigile/polizia locale per la prevenzione e il contrasto all’abusivismo commerciale e alla contraffazione “Spiagge sicure - Estate 2022”, la necessità, di modificare il vigente Fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024, ed il piano delle Assunzioni per l’anno 2022, prevedendo l’assunzione di un Istruttore Agente Polizia Locale estivo Tempo parziale per circa **43 giorni (36 ore settimanali)**;

CONSIDERATO CHE il piano triennale dei fabbisogni del personale deve essere definito in coerenza con l’attività di programmazione complessiva dell’ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa;

- strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

ACCERTATO CHE il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009);

RICHIAMATA LA nota a firma del responsabile dell'Area finanziaria acquisita agli atti in cui attesta che:

- le spese di personale rispettano, per l'anno 2022, i parametri di cui all'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006;
- la spesa sostenuta per forme flessibili di lavoro nell'anno 2009, al fine della fissazione del limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e s.m.e i., è stata quantificata in € 177.729,28 comprensiva di oneri e IRAP;

RICHIAMATO l'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001 che consente alle Pubbliche amministrazioni per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale di stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche.

RITENUTO, in caso di comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e compatibilmente con il limite di spesa per il lavoro flessibile disposto dall'articolo 9 comma 28 DL 78/2010 e con le disponibilità di bilancio, di consentire eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, oltre a quanto programmato con il presente provvedimento;

PRESO ATTO CHE:

- l'ente rispetto gli obiettivi di finanza pubblica e gli equilibri di Bilancio ;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 (delibera di Giunta Comunale n. 33 del 21.03.2022);
- è stato adottato il piano delle performance (delibera di Giunta Comunale n. 33 del 21.03.2022);

CONSIDERATO altresì che:

1. questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
2. ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di perso;
3. limite di cui all'art.1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta essere:
 - € 542.889,89;

CHE l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;
- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art.1, comma 557 della L.296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;
- risulta essere adempiente con BDAP Bilanci e MOP;

ACQUISITO il parere espresso del Revisore dei Conti relativo alla variazione del Piano dei fabbisogni di personale 2022 e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 espresso in data ____ n. __, nel quale tra l'altro si attesta la conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni, anche legislative, del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della variazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

RICHIAMATO l'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, il quale stabilisce che su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla Giunta e al Consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere, in ordine alla sola regolarità tecnica, del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, che si riportano in calce;

Unanime Delibera

DI dare atto che le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente provvedimento

DI approvare la variazione del Piano dei fabbisogni di personale 2022 e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, come sotto determinato, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni, rispettivamente solo alla parte relativa alle assunzioni a tempo determinato:

Assunzione a tempo determinato delle seguenti figure per le annualità 2022:

numero	categoria	profilo professionale	tempo determinato /in
1	C	Istruttore Agente Polizia Locale	Tempo pieno (36 ore settimanali) per 43 giorni

Di autorizzare per il triennio 2022/2024 le assunzioni a tempo determinato e indeterminato come sopra indicato, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

Di dare atto che la presente pianificazione del fabbisogno del personale sia parte integrante del Documento Unico di Programmazione 2022/2024 nelle parti correlate;

Di dare atto che la programmazione triennale potrà essere rivisitata in funzione sia di mutate esigenze di funzionalità dell'Ente, sia in relazione alle opportunità e/o vincoli derivanti da innovazioni normative in materia di personale;

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.L.gs. n. 75/2017, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 - 2022 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione e fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano mediante il portale SICO (<https://www.sico.tesoro.it/Sico/>) come indicato anche nella Circ. RGS n. 18/2018;

Di dare atto che del contenuto del presente provvedimento dovrà essere fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Con successiva e separata votazione, resa unanime

Delibera

DI dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000, stante l'urgenza di disporre dei suddetti fondi.

Letto, approvato e sottoscritto.

Sindaco Dott. Sergio Lorrai <i>Firmato Digitalmente</i>	Segretario Comunale Dott.ssa Giovannina Busia <i>Firmato Digitalmente</i>
--	--

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione si esprime parere **Favorevole**.

Gairo, 23/09/2022

Il Responsabile di Servizio
LORRAI SERGIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione si esprime parere **Favorevole**.

Gairo, 14/10/2022

Il Responsabile del Servizio
CONTU LUISA PAOLA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **14/10/2022** perché dichiarata **immediatamente eseguibile** (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Gairo, 18/10/2022

Segretario Comunale
Dott.ssa Giovannina Busia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio informatico del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi a decorrere dal **18/10/2022**.

Gairo, 18/10/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
DEMURTAS FRANCESCA

ATTESTAZIONE DI COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale informatico, firmato digitalmente, realizzata ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, della Delibera di Giunta n. **101** del **14/10/2022**. Gli originali del presente atto sono conservati negli archivi informatici dell'Ente.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Giovannina Busia