



COMUNE DI GAIRO

Provincia di Nuoro

Via della Libertà, 7 - 08040 Gairo (NU) | Tel. 0782/760001
www.comune.gairo.og.it | protocollo@pec.comune.gairo.og.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. **69** del 11/07/2022

Oggetto: Codice di comportamento del personale dipendente - Approvazione

Il giorno **undici luglio duemilaventidue**, con inizio alle ore **14:03** in modalità mista, si è riunita la Giunta Comunale composta dai signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	LORRAI SERGIO	Si	
Vicesindaco	CARTA FRANCESCO	Si	
Assessore	DEIANA CARLO CARMINE		Si
Assessora	DEIANA GISELLA	Si	
Assessora	ASCEDU DEBORA	Si	

Presenti: **4**

Assenti: **1**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa Giovannina Busia**.

Presiede la seduta il Sindaco **Dott. Sergio Lorrai** il quale, verificato il numero legale dei presenti, mette in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione, tra le misure di prevenzione, i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia anticorruzione delineata dalla legge 190/2012;
- i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza" (ANAC, deliberazione n. 177 del 19/2/2020 recante le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche");
- nella deliberazione n. 177/2020, l'Autorità ha precisato che "tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione";
- l'Autorità ha altresì decretato che la predisposizione del codice di comportamento sia compito del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT);
- a ciò si deve aggiungere che la piattaforma dell'ANAC, predisposta per l'acquisizione dei PTPCT, tra i quesiti del monitoraggio sull'attuazione del piano anticorruzione, chiede di indicare se il codice sia stato adeguato alle previsioni delle sue Linee guida;
- l'ANAC, pertanto, presuppone che il codice di comportamento, piuttosto che strumento riferibile alle attività di gestione del personale, sia un documento funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT;
- quindi, "invita" le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;
- in attuazione di quanto sopra, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, con la collaborazione delle Posizione Organizzative dell'Ente, ha proceduto, in attuazione delle linee guida ANAC, di cui alla delibera 177/2020, alla completa revisione del vigente Codice di Comportamento del Comune di Gairo;

Visto l'articolo 4 del DL 36/2022 (decreto PNRR 2) che apporta queste modifiche all'art.54 del decreto legislativo 165/2001

- nei codici di comportamento dei dipendenti viene aggiunta una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media, anche con la finalità di tutelare l'immagine della P.A.;
- è previsto un ciclo formativo sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico.

Ritenuto che, in applicazione della Delibera ANAC sopra richiamata, disciplina di revisione dei codici di comportamento, inserita proprio nella legge 190/2012, consente di ritenere che volontà del legislatore sia proprio quella di ancorare saldamente il codice di comportamento non solo alle norme costituzionali, ma anche alla strategia di prevenzione della corruzione nel settore pubblico.

Considerato che:

- l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione";
- quindi, l'Autorità, "nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione", ha previsto:
 - a) una prima fase, nella quale il RPCT, affiancato dall'organismo indipendente di valutazione e dall'ufficio disciplinare, "guida un lavoro di approfondimento dei doveri specifici da rispettare"; gli esiti di tale lavoro sono raccolti in una prima bozza di codice; tale documento, poi, è sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo "perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa";
 - b) la seconda fase del procedimento, "volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati"; terminato il periodo di condivisione, l'organo di indirizzo provvederà all'approvazione definitiva del codice;

Dato atto che:

- al fine di dare attuazione alla misura del PTPCT 2022-2024, il RPCT ha predisposto una prima ipotesi di Codice di comportamento;
- questo esecutivo, volendo attuare quanto prima le misure del PTPCT 2022-2024, ha provveduto ad avviare il procedimento di formazione del Codice di comportamento, licenziandone il testo in via preliminare con la deliberazione di G.C. n. 53 del 25/05/2022, ad oggetto: "Adozione preliminare del nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gairo" sottoponendolo poi a "procedura partecipativa";

Considerato che:

- *il testo del Codice è stato depositato e pubblicato per almeno n. 15 giorni;*
- *del deposito è stato dato pubblico Avviso sul sito istituzionale dell'ente a far data dal 31 maggio 2022 e stabilendo quale termine ultimo per presentare osservazioni la data del 14 giugno 2022;*

Preso atto che la pubblicazione è stata disposta allo scopo di raccogliere suggerimenti ed osservazioni che consentano di addivenire ad un documento definitivo condiviso con dipendenti, sindacati, gruppi, comitati associazioni, rappresentanze delle categorie produttive e con chiunque intenda fornire suggerimenti ed osservazioni;

Rilevato che

- *non sono pervenuti né suggerimenti, né segnalazioni, né proposte di emendamento circa i contenuti del piano;*
- *questo esecutivo, a conclusione del procedimento, pertanto, ritiene di approvare il testo definitivo del Codice di comportamento, aggiornato alle Linee guida dell'ANAC di cui alla deliberazione n. 177/2020, abrogando il codice previgente;*

Preso atto che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL);

Preso atto che sulla bozza di codice di comportamento è stato espresso il parere obbligatorio del nucleo di valutazione, così come da verbale n. 4 del 30/06/2021, che si allega alla presente (allegato B).

Richiamati:

- *i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa (articolo 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi);*
- *la legge 6 novembre 2012 numero 190: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (come modificata dal decreto legislativo 97/2016);*
- *l'articolo 54, rubricato "Codice di comportamento", del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e smi (articolo rinnovato dalla legge 190/2012);*
- *l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;*

Ritenuto di richiedere l'immediata esecutività, stante l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere operativo quanto prima il nuovo Codice di comportamento,

con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- *di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo costituendone motivazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e succ. modiff. ed integrazioni;*
- *di approvare, in via definitiva, il Codice di comportamento del personale dipendente, che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente (allegato A);*
- *di dare atto che sulla proposta della presente è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica (art. 49 del TUEL).*
- *di dichiarare immediatamente eseguibile la presente, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, allo scopo di rendere efficace quanto prima il nuovo Codice di comportamento (art. 134 co. 4 del TUEL).*

Letto, approvato e sottoscritto.

Sindaco Dott. Sergio Lorrai <i>Firmato Digitalmente</i>	Segretario Comunale Dott.ssa Giovannina Busia <i>Firmato Digitalmente</i>
--	--

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione si esprime parere **Favorevole**.

Gairo, 11/07/2022

Il Responsabile di Servizio
LORRAI SERGIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione si esprime parere **Favorevole**.

Gairo, 13/07/2022

Il Responsabile del Servizio
CONTU LUISA PAOLA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **11/07/2022** perché dichiarata **immediatamente eseguibile** (art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000).

Gairo, 14/07/2022

Segretario Comunale
Dott.ssa Giovannina Busia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio informatico del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi a decorrere dal **14/07/2022**.

Gairo, 14/07/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
MELIS PIER PAOLO

ATTESTAZIONE DI COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale informatico, firmato digitalmente, realizzata ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, della Delibera di Giunta n. **69** del **11/07/2022**. Gli originali del presente atto sono conservati negli archivi informatici dell'Ente.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Giovannina Busia